

VERHALTENSKODEX FÜR ALLE MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER DES DLI SOWIE FÜR EXTERNE REFERENTINNEN UND REFERENTEN

Folgende Werte und Verhaltensweisen sind für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des DLI sowie für externe Referentinnen und Referenten in der Ausübung ihres Dienstes die Grundlage für eine „Kultur der Achtsamkeit“:

1. Ich achte und respektiere die Persönlichkeit und Würde meiner Mitmenschen. Meine Arbeit ist von Wertschätzung und Vertrauen geprägt.
2. Ich übe keinerlei psychische, physische, sexuelle oder ökonomische Gewalt aus.
3. Ich gehe achtsam und verantwortungsbewusst mit Nähe und Distanz um.
4. Ich unterstütze die mir anvertrauten Minderjährigen, schutz- oder hilfebedürftigen Erwachsenen darin, geschlechtsspezifische Identität, Selbstbewusstsein und die Fähigkeit zur Selbstbestimmung zu entwickeln und für ihr Recht auf seelische und körperliche Unversehrtheit und ihr Recht auf Hilfe wirksam einzutreten. Die individuellen Grenzempfindungen aller Menschen nehme ich wahr und ernst.
5. Ich bin aufmerksam, jede Form sexueller Grenzverletzung zu erkennen. Ich höre zu, wenn die mir anvertrauten Menschen verständlich machen möchten, dass ihnen seelische, körperliche oder sexualisierte Gewalt angetan wird.
6. Ich schütze die mir anvertrauten Minderjährigen, schutz- oder hilfebedürftigen Erwachsenen bestmöglich vor Schaden, Gefahren, Missbrauch und Gewalt.
7. Ich achte auf eine respektvolle, höfliche Sprache, die frei von sexualisierten Ausdrücken ist, und beziehe gegen abwertendes, diskriminierendes, gewalttätiges und sexistisches verbales oder nonverbales Verhalten aktiv Stellung.
8. Ich nutze keine Abhängigkeiten aus.
9. Ich bin mir meiner besonderen Vertrauens- und Autoritätsstellung gegenüber den mir anvertrauten Minderjährigen, schutz- oder hilfebedürftigen Erwachsenen bewusst und handle nachvollziehbar und ehrlich.
10. Die Ansprechpersonen für sexuellen Missbrauch im Bistum Trier sind mir bekannt.
11. Hinweise auf sexuellen Missbrauch an Minderjährigen und schutz- oder hilfebedürftigen Erwachsenen werden unverzüglich von mir an meine Vorgesetzten oder an die Ansprechpersonen weitergeleitet.

Ich habe das Institutionelle Schutzkonzept des DLI, den „Verhaltenskodex des DLI für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des DLI sowie für externe Referentinnen und Referenten“ und den „Verhaltenskodex für alle Menschen im Quartier Priesterseminar“ zur Kenntnis genommen und verpflichte mich zur Umsetzung.

Name in Druckbuchstaben:

Datum und Unterschrift: